

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №3 «СВЕТЛЯЧОК»
Отдела образования администрации г. Тейково
Ивановской области

Экз. № 1

От работодателя:

Заведующий МБДОУ №3
Н.В.Коренева
«01» декабря 2021 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной
организации МБДОУ №3
М.В.Никитина
«01» декабря 2021 г.



Изменения и дополнения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между администрацией и работниками
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №3 «СВЕТЛЯЧОК»
(МБДОУ №3)

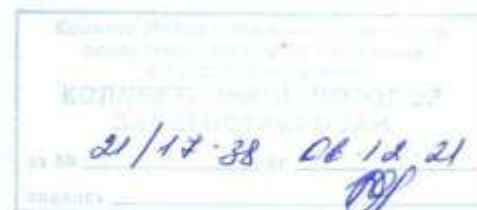
городского округа Тейково Ивановской области
на 2021 – 2024 г.г.
(регистрационный номер 21/17 - 38)

Почтовый и юридический адрес:

155043, Ивановская область,
г. Тейково, ул. Молодёжная, д.12А
телефон: 8(4932) 92-96-64, 8-963-152-96-64
e – mail: mbdou3svetliachok@mail.ru

Исполнитель:

Никитина Марина Вячеславовна
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ №3
телефон: 8(4932) 92-96-64, 8-963-152-96-64;
e – mail: mbdou3svetliachok@mail.ru



Внести в Коллективный договор от 15.06.2021 № 21/17-38, заключенный между администрацией и работниками МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №3 «СВЕТЛЯЧОК» (МБДОУ №3) городского округа Тейково Ивановской области на 2021 – 2024 г.г. следующие изменения:

1. пункт 3.2. раздела 3 «Основные права и обязанности работника» в приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №3 «СВЕТЛЯЧОК» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

« 3.2. Работник обязан (ст. 21 ТК РФ):

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- нести материальную ответственность перед работодателем (ст. 238, 242, 244, 243 ТК РФ);
- возмещать причиненный ущерб работодателю (ст. 248 ТК РФ);
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя за счет средств работодателя;
- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда и обучение оказанию первой помощи пострадавшим;
- согласовывать день (дни) освобождения от работы с работодателем для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления (ч.3 статьи 185.1 ТК РФ)».

2. пункт 5.1.22. раздела 5 «Рабочее время и его использование» в приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №3 « СВЕТЛЯЧОК»

к Коллективному договору исключить.

3. пункт 14 приложения №8 « Соглашение по охране труда между администрацией и первичной профсоюзной организацией МБДОУ №3 на 2021год» к Коллективному договору исключить.

4. приложение 10 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

Приложение № 10
к Коллективному договору
на 2021 – 2024 г.г.

ПЕРЕЧЕНЬ профессий (должностей) работников МБДОУ №3, дающих право работникам бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств

(Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н « Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда « Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»)

№ п/п	Наименование профессий (должностей)	Пункт типовых норм	Наименование работ и производственных факторов	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1.	Младший воспитатель	7	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	200 г или 250 мл
		10	Работы с органическими растворителями, лаками и красками, графитом, различными видами производственной пыли, дезинфицирующими средствами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов; негативное влияние окружающей среды	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
		2	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе,	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие	100 мл

			<p>дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви</p>	кожу)	
2.	Уборщик служебных помещений	7	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	200 г или 250 мл
		10	Работы с органическими растворителями, лаками и красками, графитом, различными видами производственной пыли, дезинфицирующими средствами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов; негативное влияние окружающей среды	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
		2	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки),	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл

			закрытой спецобуви		
3.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	7	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	200 г или 250 мл
		10	Работы с органическими растворителями, лаками и красками, графитом, различными видами производственной пыли, дезинфицирующими средствами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов; негативное влияние окружающей среды	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
		2	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл
4.	Кухонный рабочий	7	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	200 г или 250 мл
		10	Работы с органическими растворителями, лаками и красками, графитом, различными видами производственной пыли,	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл

			дезинфицирующими средствами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов; негативное влияние окружающей среды		
		2	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл
5.	Дворник	7	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	200 г или 250 мл
6.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	200 г или 250 мл
		2	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл

			материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов без натуральной подкладки), закрытой спецобуви		
7.	Повар	7	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	200 г или 250 мл
8.	Заведующий	7	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	Пользоваться сывающим средством, имеющимся в наличии в санитарно – бытовых помещениях
9.	Заместитель заведующего				
10.	Заведующий хозяйством				
11.	Секретарь – машинистка				
12.	Музыкальный руководитель				
13.	Воспитатель				
14.	Учитель – логопед				
15.	Кладовщик				
16.	Кастелянша				
17.	Инженер – энергетик				
18.	Сторож				
19.	Вахтер				
20.	Грузчик				

5. приложение 2 Положения об оплате труда работников МБДОУ №3 (Приложение №2) к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

Приложение 2 к Положению об оплате труда работников МБДОУ №3

Минимальные оклады (ставки) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ)

**ПКГ должностей работников образования:
-ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
---	--	-------------------------

персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	5231

-ПКГ должностей педагогических работников

ПКГ должностей педагогических работников	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	6894
3 квалификационный уровень	Воспитатель	7996
4 квалификационный уровень	Учитель-логопед	8045

ПКГ Общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

№ ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1	1 квалификационный уровень	Секретарь - машинистка	4779
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
2	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	6628
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
3	1 квалификационный уровень	Инженер-энергетик	7270

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих

№ ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»				
	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов	3583	1

1		в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, уборщик служебных помещений, вахтер, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды. - 1 квалификационный разряд - 2 квалификационный разряд - 3 квалификационный разряд		1 1,03 1,06
1	2 квалификацион ный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене): сторож	3882	
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»				
2	1 квалификацион ный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. - 4 квалификационный разряд - 5 квалификационный разряд	3882	1 1,07

б. раздел 6 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора дополнить

пунктом 6.1.21. следующего содержания:

« 6.1.21. В целях поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИД среди работников работодатель проводит следующие профилактические мероприятия:

- разработка и издание информационных материалов по профилактике и противодействию распространения наркомании, алкоголизма, ВИЧ/СПИДа для распространения среди работников;
- организация и проведение мероприятий, по возможности с привлечением квалифицированных специалистов, направленных на информирование и обучение работников по вопросам выявления, лечения и профилактики наркомании, алкоголизма, ВИЧ/СПИДа: оформление информационных стендов по проблеме наркомании, алкоголизма, ВИЧ/СПИДа, издание и распространение брошюр профилактической направленности;

- организация социологических исследований (проведение анкетирования) среди работников с целью изучения информированности по проблеме ВИЧ-инфекции и определения уровня рискованного поведения;
- информирование работников о службах помощи для ВИЧ-инфицированных;
- недопущение дискриминации ВИЧ – инфицированных работников».

От работодателя:

Заведующий МБДОУ №3
 _____ Н.В.Коренева
 «01» _____ 2021 г.

М.П.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ №3
 _____ М.В.Никитина
 _____ 2021 г.

